

ИНФОРМАЦИЯ

о предоставлении субсидии до 200 тысяч рублей на оборудование рабочего места для трудоустройства инвалидов I и II группы, а также ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность

Приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29.12.2024 № 2712 утверждено решение о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – приказ Соцфонда).

Соцфонд возместит часть расходов на оборудование рабочего места для трудоустройства инвалидов I и II группы, а также ветеранов боевых действий (с любой группой инвалидности) в размере, не превышающем 200,00 тыс. рублей.

Чтобы получить субсидию:

работодателю необходимо создать специальное рабочее место или рабочее место, предполагающее надомный характер труда;

работодатель должен соответствовать требованиям и критериям, указанным в приказе Соцфонда;

трудовой договор должен быть заключен с гражданином на срок не менее 9 месяцев;

рабочее место должно быть оборудовано индивидуально для конкретного человека или группы с односторонними нарушениями и ограничениями жизнедеятельности, исходя из сведений, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, в соответствии с характером труда инвалида и его трудовыми функциями;

в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора подать в службу занятости населения заявление на получение субсидии и все документы, подтверждающие произведенные расходы на создание) рабочего места.

Субсидия работодателю на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов выделяется на возмещение расходов:

на приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов, включая основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочую и специальную мебель;

на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов;

на создание рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд), если данный характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.