



Всероссийский форум управленцев
от образования и культуры

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Дата: 10 февраля 2026 года

Место проведения: г. Сочи, ул. Черноморская 4,
Sea Galaxy Hotel Congress & SPA.



Носова Вероника Валерьевна

директор форума «Педагоги России»,
эксперт фонда Президентских грантов.

«Смыслы и результаты: как проекты меняют общество, являясь языком современного государства»

- ✓ Проект как инструмент устранения дефицита смыслов, понимания и доверия.
- ✓ Как совместная деятельность превращает абстрактные цели в реальные изменения.
- ✓ Основы социального проектирования и управления проектами в социальной сфере. инструменты, технологии и управленческие принципы современного проектного мышления.
- ✓ Чем настоящий проект отличается от текущей работы. Ключевые признаки, этапы, показатели и управленческие решения.
- ✓ Примеры краткосрочных и долгосрочных проектов, которые формируют командную идентичность, укрепляют горизонтальные связи и создают сеть социальных партнёров.
- ✓ Образовательные и социальные проекты, влияющие на качество жизни.



Казарновский Максим Сергеевич

директор Московского международного салона образования.

Лидер изменений: управление развитием культурной организации.

Программа «Лидер изменений» — это комплекс инструментов, которые помогают музеям, театрам и другим культурным организациям использовать единый фундамент базовых возможностей, предлагаемых государством, для раскрытия своего уникального потенциала и создания яркой индивидуальности.

В рамках программы руководители культурных учреждений смогут:

- ✓ Освоить современные подходы к стратегическому управлению и развитию своей организации.
- ✓ Узнать, как эффективно использовать государственные ресурсы и грантовую поддержку для реализации творческих проектов.
- ✓ Развить навыки управления изменениями, чтобы адаптироваться к вызовам времени и запросам аудитории.
- ✓ Создать уникальные культурные продукты, которые будут востребованы как на локальном, так и на федеральном уровне.
- ✓ Выстроить эффективное взаимодействие с партнёрами, спонсорами и образовательными учреждениями для совместного развития.
- ✓ Программа ориентирована на тех, кто готов стать лидером изменений в сфере культуры, вдохновлять свою команду и формировать новые подходы к управлению культурными проектами.



Картуз Мария Владимировна

директор Информационного агентства ТАСС-Урал, эксперт с колоссальным опытом, который прошел личный медиапуть от журналиста, руководителя федеральных медиа-холдингов, пресс секретаря губернатора до директора департамента информполитики, директора главного государственного информационного агентства страны и лауреата «Медиаменеджер России»

Социальное учреждение как медиа бренд: как школе, музею или библиотеке выглядеть современно и безопасно в глазах федеральной аудитории.

- ✓ Имидж — это не «красивый логотип», а совокупность решений: от первой новости на сайте до комментария директора в кризисной ситуации.
- ✓ Почему сегодня даже небольшой сад или районный музей попадает в федеральную ленту — и как заранее жить так, будто туда уже попал.
- ✓ Разница между образом «просителя» и образом партнёра: как позиционировать учреждение как площадку, которая усиливает территорию, а не только просит ресурсы.
- ✓ Какая картинка сегодня считывается как «официальная и надёжная», а какая — как «самодеятельность», и почему это влияет на доверие родителей и партнёров.
- ✓ Мини гайд для руководителя: что обязательно потребовать от SMM-щика и педагога организатора, даже если нет дизайнера и бюджета.
- ✓ Базовые правила цифровой безопасности для руководителя: комментарии, личные страницы, чаты, фото детей и посетителей, согласия и «серые зоны».
- ✓ Антикризисный минимум: что говорить в первые 2 часа после инцидента, как не обесценивать проблему и не подставить себя юридически.



Боталова Мария Вячеславовна

федеральный HR-эксперт

Носова Вероника Валерьевна

директор форума «Педагоги России»

Команда, которая держит систему: практики заботливого руководства в социальной сфере.

В рамках семинара покажем управленческие практики, которые реально удерживают людей в социальной сфере, где есть дефицит бюджета, отсутствие карьеры и необходимость каждому сотруднику искать источники вдохновения внутри себя.

- ✓ Ежегодные встречи с сотрудниками как инструмент мониторинга состояния команды
- ✓ Рефлексивный круг ресурсов, планов, успехов
- ✓ Взаимная супервизия
- ✓ Приемы еженедельного постоянного обучения команды
- ✓ Формирующее оценивание команды
- ✓ Поддержка притязания на признание



Семенова Наталья Борисовна

генеральный партнер «Проектное Бюро Перспектива»,
эксперт по индустриально-образовательному партнёрству,
аналитик региональных кадровых экосистем

Индустриальное партнёрство: от «работы с выпускником» к «работе с семьей» — проектирование кадрового будущего региона через социальную сферу.

- ✓ Опыт создания института региональных соглашений «власть – предприятие – школа» и переход к проектной форме взаимодействия с гарантией возврата выпускников в регион.
- ✓ Разработка региональных стандартов инженерных, космических, культурных пространств под нужды экономики и культурной идентичности региона.
- ✓ Интеграция практиков предприятий в учебный процесс, субсидирование предприятиями социальных проектов и интеллектуальной инфраструктуры.
- ✓ Использование культурных кодов и внутреннего туризма как инструментов укрепления региональной идентичности и удержания молодежи.



ПРОФИЛЬНАЯ СЕКЦИЯ

Индустриальное партнёрство: от «работы с выпускником» к «работе с семьей»

1 РАУНД

«Социальная архитектура индустриального будущего»

1. Индустриальное партнёрство через административный ресурс региона
2. Региональный стандарт инженерных классов: опыт Димитровграда и «Росатома»
3. Региональный стандарт космических классов: опыт Саратова и «Роскосмоса»
4. Горная школа: индустриальное партнёрство как путь профориентации
5. Образование как хранитель культурных кодов региона: опыт Чукотки



Модератор:

Семенова Наталья Борисовна

генеральный партнер «Проектное Бюро Перспектива»,
эксперт по индустриально-образовательному партнёрству,
аналитик региональных кадровых экосистем

Спикеры:



Астраханцева Ирина Владимировна

директор лицея Ядерных Технологий г. Димитровград



Заг Татьяна Валентиновна

директор центра Одаренных детей
г. Чита Забайкальского края



Самыгина Вера Викторовна

директор много профильного лицея-интерната
+ центр Одаренных Детей г.Анадырь Чукотский край



Шерементьева Наталья Владимировна

директор инженерного лицея (РОС космос)
+ центр Одаренных детей г. Саратов

ПРОФИЛЬНАЯ СЕКЦИЯ

Индустриальное партнёрство: от «работы с выпускником» к «работе с семьей»

2 РАУНД

«Индустрия как драйвер человеческого капитала»

- 1 Единая промышленная карта: опыт массовых экскурсий на предприятия
- 2 Опыт развития социальной сферы и кадрового потенциала моногородов – кейсы Фонда «Эмпатия» ВСМПО АВИСМА
- 3 Треки целевого обучения на примере авиационной и металлургической отраслей – опыт УЗГА, РМК, ТМК.
- 4 Программы развития цифровых компетенций населения от Индустрии Сбер образования.



Модератор:

Картуз Мария Владимировна
руководитель проекта ТАСС.Индустрия

Спикеры:

Руководители крупнейших федеральных
профориентационных проектов, холдингов и госкорпораций.